

VERKSAMHETSPLAN

2025 - 2027



INNEHÅLL

1. Hallands Parasportförbunds organisation.....	2
2. Inledning.....	3
3. Strategi 2025-En stark Parasport i Sverige.....	3
4. Ansvarsförflyttningsprocessen, kompetensstöd och dess konsekvenser.....	3
5. Rekrytering.....	4
6. Organisationsutveckling.....	4
7. Tillgänglighet.....	5
8. Påverkansarbete.....	5
9. Utbildning/Utveckling.....	6
10. Samverkan.....	6
11. Information.....	7

HALLAND:s PARASPORTFÖRBUND:s ORGANISATIONSPLAN 2025-2027



Personalmöte	AU-möte	Styrelsemöte
8 januari	8 januari	21 januari
3 februari	3 februari	25 februari
3 mars	3 mars	25 mars
7 april	7 april	22 april
5 maj	5 maj	20 maj
2 juni	2 juni	17 juni
12 augusti	12 augusti	19 augusti
1 september	1 september	23 september
6 oktober	6 oktober	21 oktober
3 november	3 november	18 november
24 november	24 november	9 december

INLEDNING

Hallands Parasportförbund är Svenska Parasportförbundets regionala organ i Halland. För närvarande är nitton föreningar i fem av distriktets sex kommuner anslutna till förbundet.

Hallands Parasportförbund är en *kunskaps- och utvecklingsresurs* för personer med rörelse-, syn- och intellektuell funktionsnedsättning, för förbundets medlemsföreningar, övrigt föreningsliv och för verksamheter inom regionen och kommuner som arbetar med målgrupperna. Vi arbetar på åtminstone tre nivåer:

Individen

Vi arbetar målmedvetet för att personer med rörelse-, syn- och intellektuell funktionsnedsättning ska erbjudas fler och bättre anpassade möjligheter till gemenskap, glädje och upplevelser av framgång. Viktigt är att arbetet sker i föreningsform så att så många som möjligt kan delta i utvecklingsprocessen mot ett samhälle där alla har likvärdiga möjligheter till fysisk aktivitet och idrott.

Organisationen

Förbundets huvuduppgift är att utveckla befintlig verksamhet samt brett etablera nya organiserade möjligheter till ett fysiskt, kulturellt och socialt gott liv i gemenskap. Detta kan med fördel ske i alla idrottsföreningar som är verksamma i länet.

Samhället

Förbundet kämpar för att göra Parasportens samhällsnytta tydlig och för att stärka vår förmåga och förutsättningar att verka i samhället lokalt, regionalt och nationellt.

Strategi 2025-En stark Parasport i Sverige.

Inom Svenska Parasportförbundet påbörjade man 2015 ett visionsarbete som fick namnet "Strategi 2020". Under 2019 förändrades visionens inriktning något och bantades även på prioriterade arbetsområden för att bli tydligare och vassare. Den nya strategin sträcker sig fram till 2025. Strategin består av tre övergripande mål:

- -En nytänkande och stark kraft i svensk idrottsrörelse.
- -Ett livslångt idrottande för personer med funktionsnedsättning.
- -Parasport Sverige leder paraidrotten till framgångar i Paralympics och andra internationella parasporttävlingar.

Under 2025 kommer man att på nationell nivå besluta om en ny övergripande strategi för hela den svenska idrottsrörelsen. Därutöver kommer Svenska Parasportförbundet även att fatta beslut om en egen strategi som tar sitt avstamp i den generella nationella strategin. Vi bevakar noggrant vidare beslut i detta ärende för att framgent anpassa vår verksamhetsplan utifrån denna strategi.

Ansvarsförflyttningsprocessen, kompetensstöd och dess konsekvenser

2013 togs de första besluten kring det vi då kallade för inkluderingsprocessen och som numera har fått namnet ansvarsförflyttningsprocessen. Det innebär i korthet att så många som möjligt att de idrotter som Svenska Parasportförbundet är huvudman för ska flytta "hem" till sitt specialidrottsförbund (SF).

Till exempel tillhör parasimningen numera Svenska simförbundet. För att detta arbete ska få bästa möjliga effekt har det på senare år även startats upp ett arbete med kompetensstöd till de mottagande SF:en. RF/SISU-distrikten kommer framöver att ha det samordnande ansvaret för kompetensstödet. Svenska Parasportförbundet och Svenska Dövidrottsförbundet kommer att finnas med för att bidra med respektive fördjupad och kvalificerad sakkunskap. Det har under en period varit något oklart vem som ska göra vad när det gäller kompetensstödet. Det kommer därför under 2025 att tillsättas en arbetsgrupp på nationell nivå som har till uppgift att ta fram ett tydligt utkast gällande roller och kompetensområden för de olika organisationerna.

Vi är medvetna om att arbetet med ansvarsförflyttningsprocessen och kompetensstödsprocessen kan komma att få ekonomiska konsekvenser för förbundet. Region Halland har flaggat för att man senast 2027, men förmodligen redan 2026 kommer att ta bort det stöd som förbundet haft sedan lång tid tillbaka. Med andra ord måste förbundet hitta andra vägar att finansiera sin verksamhet framöver. Detta kommer att bli en stor arbetsuppgift för styrelsen under 2025 och åren som följer.

I övrigt kommer förbundet under kommande år att med strategi 2025 och kommande strategi som vision att arbeta med nedanstående områden.

REKRYTERING

För alla människor är idrott och fysisk aktivitet oskattbara medel för att skapa och få aktiva liv och positiva relationer till rörelse och social samvaro. Parasporten omfattar alla generationer och dess verksamhet ställer särskilda krav på ledarkompetens. Till idrotten för personer med syn-, rörelse- och intellektuell funktionsnedsättning rekryteras såväl vuxna som unga. Till följd av skador och sjukdomar börjar många delta i aktiviteter inom parasporten i vuxen ålder. Barn, ungdomar och vuxna nybörjare måste mötas med särskild omsorg och uppmärksamhet byggd på kunskaper om rörelse-, syn- och intellektuell funktionsnedsättning och lämpliga anpassningar för respektive individ och idrott.

MÅL

1. Ha ett väl fungerande stöd till föreningar för rekrytering av aktiva och ledare.
2. Fortsätta samarbetet med länets samtliga habiliteringar, syncentraler och särskolor.

VERKSAMHET

1. Rekryteringsevenemang för länets särskolor/habiliteringar/ och syncentraler med mera i syfte att hjälpa föreningarna i deras rekryteringsarbete av aktiva.
2. Hjälpa föreningarna i deras arbete med att rekrytera nya ledare. Detta kan till exempel ske genom att förbundet kan erbjuda nya ledare en adekvat utbildning.
3. Verka för att hjälpmedel som underlättar rekryteringen görs mer tillgängliga för individen.

ORGANISATIONSUTVECKLING

Som nämnts ovan står Parasporten inför en omorganisation. Det pågår en process på nationell nivå där idrotter som Svenska Paraportförbundet idag är huvudman för lämnas över till respektive SF. Naturligtvis är vi delaktiga i denna process och medverkar i diskussionerna om hur framtidens Parasport skall vara organiserad, framför allt på regional nivå.

Detta arbete kommer att prägla en stor del av vår verksamhet under den kommande verksamhetsperioden och kommer innebära att vi behöva stärka våra relationer med övriga idrotter i vårt län. Detta måste ske i samverkan med, RF-SISU Halland och Specialidrottsförbunden i länet.

MÅL

1. Verka för att alla SDF i Halland tar ett allt större ansvar för frågor rörande Paraidrottare.
2. Verka för att inkluderingen av idrotter från Svenska Parasportförbundet till andra SF/SDF och dess föreningar sker på ett sådant sätt att individerna ges samma eller helst bättre förutsättningar i sin nya tillhörighet.
3. Vara en garant för att det finns en organisation för de idrotter som inte har en naturlig tillhörighet i något annat SDF.
4. Vara den naturliga och ledande organisationen, tillsammans med RF-SISU, för kompetensstöd kring Parasport till hela idrottsrörelsen i Halland.

VERKSAMHET

1. Medverka i möten och diskussioner på nationell nivå om hur vi skall organisera oss i framtiden, samt vara motorn för att diskussionen även förs på regional nivå i Halland. Detta kan exempelvis komma att ske genom seminarier, paneldebatter och workshops.
2. I samverkan med RF-SISU Halland arbete fram en arbetsmodell som på alla plan gynnar ansvarsförflyttningsprocessen i Halland.

TILLGÄNGLIGHET

Idag ser det väldigt olika ut för våra idrotter beroende på vilket behov man har och på var i landet man bedriver sin verksamhet. Det finns föreningar som inte upplever tillgängligheten till anläggningar som ett problem överhuvudtaget. Andra vittnar om problem med tillgång på lokaler och de befintliga lokalernas tillgänglighet och anpassning. Precis som många andra SDF brottas även vi med behov av att exempelvis få tillgång till mark, luft och vatten för vår verksamhet.

MÅL

1. Vara delaktiga i diskussionen vid ny-, om- och tillbyggnader av idrottsanläggningar.
2. Verka för att fritidshjälpmedel finns tillgängliga för alla behov.
3. Samarbeta med Regionala Funktionshinderrådets Referensgrupp.

VERKSAMHET

3. Erbjud att vi i framöver gärna deltar med vår kunskap vid ny-, om och tillbyggnad av idrottsanläggningar.
4. Samverka med kommunerna för att utveckla fritidsbankerna, så att dessa även erbjuder idrottshjälpmedel för personer med syn-, rörelse- och intellektuell funktionsnedsättning.
5. Samabete med Regionala Funktionshinderrådets Referensgrupp, där vi kan bevaka frågor såsom vårdcentraler i Halmstad, sjukhusen, färdtjänsten, Hallandstrafiken och bemötandefrågor.

PÅVERKANSARBETE

Under senare år har vi sett en nedmontering av assistanshjälp och andra hjälpinsatser som är av yttersta vikt för att personer med syn-, rörelse- och intellektuell funktionsnedsättning skall ha möjlighet till ett aktivt liv. Det är därför viktigt att Hallands Parasportförbund deltar i debatten och arbetar för att vända utvecklingen.

MÅL

1. Argumentera för att skapa insikt och vilja samt resurser för att barn, ungdomar och vuxna skall vilja och kunna delta i fysiska aktiviteter.
2. Beskriva för beslutsfattare hur tolkning och tillämpning av bl.a. bygg- och planlagstiftning, assistanslagstiftningen samt sekretesslagstiftning kan hindra människor med funktionsnedsättningar från att få ett aktivt liv inom idrotten.
3. Rekrytera och utbilda fler människor med funktionsnedsättning som med egna erfarenheter kan arbeta som ledare och fungera som förebilder
4. I samarbete mellan lokala föreningar beskriva individers behov av och intresse för idrott samt utveckla kommunala handlingsprogram.
5. Samarbete med Regionala Funktionshinderrådets Referensgrupp för att bevaka våra frågor.

VERKSAMHET

1. Arrangera möten där lokala föreningar med olika inriktning och politiker möts för samtal kring olika behovet av fysisk aktivitet för personer med syn-, rörelse- och intellektuell funktionsnedsättning, samt hur detta skall underlättas.
2. Knyta kontaktnät med politiska organ i länet i frågor av vikt för att tydliggöra Parasportens strategiska position i regional och lokal hälsoplanering för människor med syn-, rörelse- och intellektuell funktionsnedsättning. Detta görs bland annat inom ramen för "bästa samverkansplatsen".

UTBILDNING/UTVECKLING

Idag ser vi nya krav på våra idrotter. Material och hjälpmedel blir i flera fall dyrare. Detta ökar kraven på både utveckling och de ekonomiska resurserna. Vi har inom Hallands Parasportförbund en mindre del egna utbildningar. Det bedrivs också utbildningar i ett antal andra SDF och vi erbjuder utbildningar genom RF-SISU Halland.

MÅL

1. Att en stor del av Hallands Parasportförbunds styrelse och personal samt medlemsföreningar genomgår en de utbildningar som vi erbjuder inom området Parasport.

VERKSAMHET

1. Tillsammans med RF-SISU Halland erbjuda adekvata utbildningar för förbundets styrelse och personal samt medlemsföreningar.

SAMVERKAN

Idag står Hallands Parasportförbund allt för ofta ensam och ensam är inte stark. Alla organisationer, stora som små, behöver finna sig i ett sammanhang för att utvecklas och stå stark. Vi inom Hallands Parasportförbund har behov av att samverka med andra för att utveckla vår verksamhet. Vi har idag ett begränsat samarbete med andra organisationer inom idrottsrörelsen, funktionsnedsättningsrörelsen samt andra ideella organisationer och myndigheter.

MÅL

1. Att vara en stark partner i dialog med politiker på regions-och kommunnivå för att sprida kunskap om folkhälsa och Parasport.
2. Att söka ökad samverkan med funktionshinderrörelsen, andra SDF samt RF-SISU Halland i syfte att stödja målgruppen i frågor som rör tillgång och tillgängligheten till fysisk aktivitet.

VERKSAMHET

1. Arbeta för ett närmare samarbete med funktionsnedsättningsrörelsen och andra SDF gällande folkhälsa och förutsättningar för idrott, träning och fysisk aktivitet för personer med syn-, rörelse- och intellektuell funktionsnedsättning.
2. Arbeta för en fortsatt samverkan med RF-SISU Halland, Halmstads Högskola och Katrinebergs Folkhögskola.
3. Fortsätta det påbörjade arbetet inom ramen för nätverket "bästa samverkansplatsen", som bygger på "Den halländska överenskommelsen".

INFORMATION

En viktig del i en organisations verksamhet är information och kommunaktion med omvärlden, så givetvis även för Hallands Parasportförbund. Sedan internets födelse har det blivit allt lättare att kommunicera ut information om sin organisation och sin verksamhet, men samtidigt har konkurrensen om uppmärksamheten ökat i samma takt. Vi fortsätter därför vårt påbörjade arbete med information och kommunikation.

MÅL

1. Utge tidningen TIME-OUT i digital form 4 nr/år. Tidningen skall spegla *parasporten i Halland* - inkl. våra föreningar och medlemmar.
2. Ytterligare utveckla förbundets utåtriktade och interna information digitalt via vår hemsida, facebook och andra kanaler för snabbare tydligare informationsspridning om vår verksamhet.

VERKSAMHET

1. Stimulera föreningarna att skicka in material till tidningen Time Out.
2. Medverka på mässor och andra utåtriktade evenemang i den mån ekonomin tillåter.
3. Producera den digitala förbundstidningen Time-out, som ska utkomma 4 gånger/år i digitalt format. Tidningen sprids via förbundets digitala kanaler

